



Załącznik do Zarządzenia Dyrektora PUP w Iławie nr 8/2026 z dnia 10.02.2026 r.

ZASADY REALIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH

1. Starosta na podstawie art. 135 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych zwraca część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne **pracodawcy**, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych/skierowane osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu na okres od 3 do 12 miesięcy.
 - zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu
 - refundacja następuje w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdą osobę skierowaną, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca.Dopuszczalny okres refundacji, kwota oraz wymagany okres zatrudnienia określa szczegółowo ogłoszenie o naborze.
2. Po zakończeniu okresu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowaną osobę przez połowę okresu refundacji oraz przez dodatkowe miesiące deklarowane we wniosku.
3. Pracodawca składa wniosek o organizowanie prac interwencyjnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie zgodnie z trybem wskazanym w ogłoszeniu.
4. Termin rozpatrzenia wniosku – do 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku. W przypadku gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny urząd wyznacza wnioskodawcy 7-dniowy termin na uzupełnienie. **Wnioski nieuzupełnione we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.**
5. W przypadku, gdy łączna kwota refundacji w złożonych w tym samym terminie wnioskach przekracza limit środków będących do dyspozycji urzędu, urząd ma prawo zastosować dodatkowe kryterium i priorytetowo potraktować wnioski, w których deklarowane jest zatrudnienie dłuższe niż wskazane w ogłoszeniu.
6. Stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy w dniu podpisywania umowy w sprawie organizowania prac interwencyjnych nie może być mniejszy niż wykazany na dzień złożenia wniosku.
7. W przypadku, gdy we wniosku wskazano pracowników będących na wypowiedzeniu, urząd może poprosić o dodatkowe wyjaśnienie i uzupełnienie wakatów do dnia podpisania umowy. Kolejne oświadczenie o stanie zatrudnienia i osobach będących na wypowiedzeniu pracodawca składa w dniu podpisania umowy.
8. Przedsiębiorcy funkcjonujący krócej niż 6 miesięcy i nieposiadający pracowników zatrudnionych na etacie mogą wnioskować o jedno stanowisko pracy.
9. Oceniając zasadność wnioskowanego wsparcia urząd bierze pod uwagę m.in. liczbę zarejestrowanych w tut. urzędzie osób bezrobotnych/poszukujących pracy osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu z pożądanymi przez wnioskodawcę kwalifikacjami, liczbę ofert pracy na stanowisko pracy wskazane we wniosku, wcześniejszą współpracę (2 lata wstecz), proponowane przez pracodawcę wynagrodzenie oraz długość deklarowanego okresu zatrudnienia.
10. W przypadku złożenia wniosku przez podmiot, który korzystał z wsparcia w formie prac interwencyjnych w ciągu ostatnich dwóch lat, priorytetowo zostaną potraktowani wnioskodawcy, u których stwierdzono trwałość zatrudnienia po okresie wsparcia.



11. Pierwszeństwo w kierowaniu na prace interwencyjne zgodnie z art. 69 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia przysługuje:
 - 1) bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
 - 2) bezrobotnym powyżej 50. roku życia;
 - 3) bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;
 - 4) bezrobotnym niepełnosprawnym;
 - 5) długotrwale bezrobotnym;
 - 6) bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia;
 - 7) bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.
12. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku i zawarciu umowy, na refundowane stanowisko zostaje skierowana osoba. Umowa pomiędzy starostą a wnioskodawcą, zawierana jest w terminie 30 dni od dnia decyzji komisji ds. rozpatrywania wniosków. Niepodpisanie umowy w w/w terminie z przyczyn leżących po stronie wnioskodawcy traktowane jest jako rezygnacja z przyznanego wsparcia.
13. Do okresu zatrudnienia nie zalicza się przerw z tytułu urlopów bezpłatnych oraz wakatów powstałych w wyniku rotacji. Przerwy te przedłużają czas trwania umowy.
14. W okresie przebywania osoby zatrudnionej w ramach przyznanej refundacji na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim lub w okresie pobierania zasiłku chorobowego, pracodawca może zatrudnić na to stanowisko, w ramach umowy na zastępstwo, inną osobę skierowaną przez urząd.
15. **Starosta kieruje na zwolnione stanowisko tylko i wyłącznie w przypadku rozwiązania umowy o pracę:**
 - przez skierowaną osobę,
 - rozwiązania z nim umowy na podstawie art. 52 albo art. 53 Kodeksu pracy,
 - wygaśnięcia stosunku pracy skierowanej osoby w trakcie okresu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,

Rozwiązanie umowy o pracę w inny sposób będzie traktowane jako niewywiązanie się pracodawcy z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu i skutkować będzie obowiązkiem zwrotu całej otrzymanej refundacji na zasadach określonych w punkcie 16.
16. **Zwrot wypłaconej refundacji kosztów następuje w przypadku:**
 - a) Niewywiązania się pracodawcy z warunku **utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres wymagany ustawą** lub naruszenia innych warunków umowy.

Powyższe powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
 - b) **Odmowy przyjęcia skierowanej osoby na zwolnione stanowisko pracy.** Pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania osoby przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca kwoty otrzymanych refundacji. Stwierdzenie braku możliwości skierowania osoby bezrobotnej/osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu następuje po uprzedniej weryfikacji prób podejmowanych przez pracodawcę w celu uzupełnienia zatrudnienia, analizie kwalifikacji zarejestrowanych osób oraz po wyczerpaniu innych możliwości realizacji umowy.
 - c) **Złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń** w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
17. Refundacja dokonywana w ramach prac interwencyjnych stanowi **pomoc de minimis**.



Uwaga: Środki refundowane w ramach prac interwencyjnych nie mogą dotyczyć kosztów refundowanych jednocześnie z innych publicznych źródeł.

18. Urząd zobowiązuje się do wypłaty refundacji w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego rozliczenia finansowego wynagrodzenia osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych, przy czym kwota refundacji za niepełny miesiąc będzie liczona jako 1/30 kwoty podlegającej zwrotowi za każdy dzień zatrudnienia.
19. Zgodnie z art. 360 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia starosta może przeprowadzać kontrole przyznanej formy pomocy w zakresie prawidłowości realizacji zawartej umowy i wydatkowania środków zgodnie z przeznaczeniem.

KRYTERIA DOTYCZĄCE OSÓB, KTÓRE MOGĄ BYĆ KIEROWANE NA PRACE INTERWENCYJNE

W ramach prac interwencyjnych **mogą zostać zatrudnione osoby zarejestrowane jako bezrobotne, które w dniu złożenia wniosku o organizację tych prac były nieaktywne zawodowo/ osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu oraz spełniające dodatkowe kryteria wynikające ze źródła finansowania prac interwencyjnych.**

Na prace interwencyjne **nie mogą** być kierowane osoby, które:

- w ciągu 24 miesięcy wstecz od dnia złożenia wniosku były zatrudnione:
 - u pracodawcy będącego wnioskodawcą,
 - u najbliższej rodziny pracodawcy tworzącego miejsce pracy,
 - u pracodawcy, w którym wnioskodawca posiadał 50% lub więcej kapitału lub praw głosu,
- z wyłączeniem okresu pracy do 3 miesięcy wykonywanej na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo świadczenia pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację kierowanej osoby Dyrektor może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w kryteriach, o ile będzie to zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

Kryteria i szczegółowe zasady wsparcia będą wskazywane w aktualnym ogłoszeniu o naborze wniosków.